



IL SINDACATO DEGLI INFERMIERI

UNIONE SINDACALE DI BASE

## **L'AZIENDA HA FATTO LE SUE SCELTE !!!!!!!!**

- **Riduzione del personale Infermieristico, del personale di supporto e del ruolo Tecnico Sanitario**, con aumento di compiti impropri di tipo burocratico ed amministrativo
- **Gestione delle carenze organiche** attraverso la sistematica rotazione del personale, spesso non adeguatamente formato, all'interno dei vari setting e servizi
- **Sistematico ricorso all'assegnazione di turni supplementari al personale**, con ricadute negative in termini di orario di lavoro, di ferie non godute e di stress lavoro correlato.
- **Ricorso improprio allo "straordinario"** che troppe volte non viene utilizzato, come contrattualmente previsto, per sopperire alle carenze improvvise, ma viene impiegato per la normale programmazione dell'orario di lavoro, pertanto in maniera illegittima (si ricorda inoltre che i soldi dello straordinario provengono dal "fondo del comparto", cioè SONO SOLDI NOSTRI CHE L'AZIENDA UTILIZZA PER PAGARE LE SUE CARENZE ORGANIZZATIVE)
- **Continua e metodica riduzione del personale in turno** che in caso di assenze improvvise non viene sostituito, favorendo la possibile insorgenza di criticità e di "eventi avversi", dei quali vengono sistematicamente ritenuti responsabili gli operatori sanitari in servizio
- **Blocco del turn-over, delle sostituzioni per malattie lunghe, delle gravidanze e aspettative per il personale Infermieristico, OSS e Tecnico Sanitario** a fronte del puntuale mantenimento dei lauti stipendi della dirigenza anche in presenza di riorganizzazioni che dovrebbero ridurre la spesa

**E' GIUNTO IL MOMENTO DI FARE  
LE NOSTRE !!!!!!!!**



( GIRA PAGINA)

**SE L'AZIENDA E' SORDA AI RIPETUTI E PURTROPPO SEMPRE PIU' NUMEROSI SEGNALI DI SOFFERENZA E DI MALCONTENTO CHE SERPEGGIANO TRA I LAVORATORI**

**SE LA PRIORITA' DELLA DIREZIONE AZIENDALE E' QUELLA DI PRIMEGGIARE NELLE VALUTAZIONI DEL MeS E DEL S.ANNA SENZA PERSEGUIRE LA SUA VERA "MISSION" CHE E' RAPPRESENTATA DALLA RICERCA DELLA QUALITA' DELL'ASSISTENZA E LA CENTRALITA' DELLA FIGURA DEL PAZIENTE/UTENTE**

**ALLORA E' GIUNTO IL MOMENTO DI DARE RISPOSTE CHIARE E INEQUIVOCABILI .....**

**IL NURSING UP DICHIARA LO STATO DI MOBILITAZIONE DEL PERSONALE E INSIEME ALL' **USB** INVITA I LAVORATORI :**

## **DA OGGI :**

- **Stop agli straordinari** , visto che tra l'altro ci pagano con soldi già nostri prosciugando il fondo del comparto
- **Richiesta scritta di recupero di 1 o 2 giornate lavorative al mese** per tutto il personale che a tutt'oggi ha un credito orario superiore alle 20 ore . *Se la richiesta di recupero non viene accettata deve essere motivato per scritto il rifiuto.*
- **Pretesa dell'ordine di servizio scritto** ogni qual volta veniamo chiamati al lavoro per sostituire i colleghi. Ricordatevi che il turno mensile una volta uscito ufficialmente, può essere modificato solamente *o con il consenso del lavoratore o attraverso un ordine di servizio scritto.*
- **Segnalazione puntuale e sistematica alla Direzione Infermieristica o di Presidio** (e per conoscenza alle **Organizzazioni Sindacali**) di tutte le criticità legate a riduzione e mancata sostituzione del personale durante il turno di lavoro, *al fine di tutelare voi stessi e l'utenza*
- **Richiesta scritta di ferie** così da iniziare a smaltire il pregresso e mettere finalmente a nudo le criticità legate alla carenza di personale. *Se la richiesta di ferie non viene accettata deve essere motivato per scritto il rifiuto*

**ASSEMBLEA :** Al fine di illustrare nel dettaglio i vari punti elencati verrà indetta una o più assemblee di tutto il personale infermieristico, tecnico sanitario e OSS . Seguirà a breve comunicazione

